

Міністерство освіти і науки України

Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Кафедра історіографії, джерелознавства та археології

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Перший проректор

“ _____ ” _____ 20__ р.

Програма навчальної дисципліни

Чинники успішного працевлаштування за фахом

(назва навчальної дисципліни)

Спеціальність _____ 8.02030201 «Історія»
(шифр, назва спеціальності)

Спеціалізація _____ .
(шифр, назва спеціалізації)

Факультет _____ ІСТОРИЧНИЙ

2016 / 2017 навчальний рік

Програму рекомендовано до затвердження Вченою радою факультету (інституту, центру)

“ _____ ” _____ 20__ року, протокол №__

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:

Кісельова Юлія Анатоліївна – канд. іст. наук, доцент кафедри історіографії, джерелознавства та археології.

Програму схвалено на засіданні **кафедри історіографії, джерелознавства та археології**

Протокол від “ _____ ” _____ 20__ року № ____

Завідувач кафедри _____

_____ (підпис)

С. І. Посохов
(прізвище та ініціали)

Програму погоджено методичною комісією **історичного факультету**

назва факультету, для здобувачів вищої освіти якого викладається навчальна дисципліна

Протокол від “ _____ ” _____ 20__ року № ____

Голова методичної комісії _____

_____ (підпис)

О. І. Тумаков
(прізвище та ініціали)

ВСТУП

Програма навчальної дисципліни **«Чинники успішного працевлаштування за фахом»** складена відповідно до освітньо-професійної (освітньо-наукової) програми підготовки **магістрів**

(назва рівня вищої освіти, освітньо-кваліфікаційного рівня)

Спеціальність «Історія» 8.02030201,
(шифр, назва спеціальності)

1. Опис навчальної дисципліни

Предметом вивчення навчальної дисципліни є правові, соціально-економічні та психологічні аспекти процесу працевлаштування істориків за фахом, стратегії пошуку роботи та кар'єрного зростання.

1.1. Мета викладання навчальної дисципліни

Мета курсу - сприяти працевлаштуванню майбутніх випускників історичного факультету шляхом їх ознайомлення з правовими, соціально-економічними та психологічними аспектами процесу працевлаштування на основі усвідомлення сучасних тенденцій розвитку ринку праці.

Важливою місією курсу є завдання навчити студентів виробляти стратегії власного професійного самовизначення та особистісного зростання у професійній сфері.

1.2. Основні завдання вивчення дисципліни

- Ознайомити студентів з законодавством України в питаннях працевлаштування молоді та молодих спеціалістів, з державними та недержавними організаціями, що сприяють працевлаштуванню молодих спеціалістів.
- Ознайомити з традиційними та перспективними галузями працевлаштування істориків та видами компетенції, що вимагаються в кожній з цих галузей.
- Навчити стратегіям пошуку роботи та успішної презентації власних умінь та здібностей, ознайомити з особливостями проходження процедури співбесіди.
- Сформувати активну позицію професійного самовизначення студентів, яка проявитиметься у готовності самостійно планувати та реалізовувати проекти свого професійного розвитку.

1.3. Кількість кредитів – 1.

1.4. Кількість годин – 30.

1.5. Характеристика навчальної дисципліни	
Нормативна	
Денна форма навчання	Заочна (дистанційна) форма навчання
Рік підготовки	
6-й	6-й
Семестр	
11-й	12-й
Лекції	
16 год.	4 год.
Практичні, семінарські заняття	
год.	год.
Лабораторні заняття	
год.	год.
Самостійна робота	
14 год.	26 год.
Індивідуальні завдання	
10 год.	

1.6 Заплановані результати навчання:

знати

- перспективи та переваги працевлаштування за фахом;
- правові аспекти працевлаштування молодих спеціалістів згідно з Кодексом законів про працю України;
- провідні концепції стратегій кар'єрного росту та технік професійного самовдосконалення.

вміти:

- об'єктивно оцінювати власні професійні компетенції та якості;
- вибудовувати стратегію пошуку роботи та успішного проходження процедури прийому на роботу;
- аналізувати перспективи розвитку ринку праці та робити конкретні кроки власного професійного саморозвитку;
- свідомо підходити до професійного самовизначення та самовдосконалення.

2. Тематичний план навчальної дисципліни

Розділ 1. Правові та психологічні аспекти успішного працевлаштування за фахом.

Тема 1. Правові, соціально-економічні та організаційні аспекти успішного працевлаштування за фахом.

Зміст. Законодавство України з питань працевлаштування молодих спеціалістів. Офіційні органи та недержавні структури, що здійснюють працевлаштування. Ситуація на ринку праці в Україні. Традиційні та перспективні галузі працевлаштування істориків. Професійні компетенції випускників-істориків.

Тема 2. Психологічні аспекти професійного самовизначення та успішного працевлаштування.

Зміст. Психологічна теорія «емоційного інтелекту» як інструмент професійного самовизначення. Психологічні особливості успішної самопрезентації власних досягнень та професійних якостей. Проблема мотивації та побудови успішної стратегії пошуку роботи.

Тема 3. Стратегії професійного саморозвитку.

Зміст. Психологічні аспекти планування кар'єри. Стратегії особистісного розвитку. Планування робочого часу для збільшення особистісної та професійної продуктивності. Техніки ефективного вирішення проблем та прийняття рішень.

Розділ 2. Практичні аспекти працевлаштування за фахом.

Тема 4. Написання резюме та супроводжувального листа.

Зміст. Особливості написання резюме молодих спеціалістів без досвіду роботи. Супроводжувальний лист. Професійні соціальні мережі для пошуку та встановлення ділових контактів. Сайти для пошуку роботи.

Тема 5. Проходження співбесіди.

Зміст. Види співбесід. Види питань для проведення співбесід. Організація тренінгу – проходження співбесіди на практиці. Організація обміну досвідом студентів з працевлаштування.

Тема 6. Особливості побудови наукової кар'єри.

Зміст. Специфіка наукової кар'єри. Стратегія пошуку грантів та освітніх програм для продовження навчання.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви розділів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
л		п	лаб.	інд.	с. р.	л		п	лаб.	інд.	с. р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Розділ 1. Правові та психологічні аспекти успішного працевлаштування за фахом												
Тема 1. Правові, соціально-економічні та організаційні аспекти успішного працевлаштування за фахом.	2	2										
Тема 2. Психологічні аспекти професійного самовизначення та успішного працевлаштування.	4	2				2	10	2				8

Тема 3. Стратегії професійного саморозвитку.	6	4				2	10	2				8
Разом за розділом 1	12	8				4	20	4				16
Розділ 2. Практичні аспекти працевлаштування за фахом												
Тема 4. Написання резюме	10	2				8	10					10
Тема 5. Проходження співбесіди.	6	4				2						
Тема 6. Особливості побудови наукової кар'єри.	2	2										
Разом за розділом	18	8				10	10					10
Усього годин	30	16				14	30	4				26

5. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Оволодіння техніками визначення цілей.	2
2	Написання плану професійного саморозвитку.	4
3	Написання резюме	8
	Разом. 3	14

6. Індивідуальні завдання

Індивідуальне завдання з курсу – це написання студентами власного резюме для влаштування на роботу за фахом.

7. Методи навчання

Основною формою навчання є читання *лекцій* за темами курсу. Всі лекції супроводжуються мультимедійними *презентаціями*. На лекціях організуються бесіди зі студентами та обмін досвідом стосовно питань, що розглядаються.

Допоміжними методами навчання є проведення *тренінгів* з питань проходження співбесіди та пошуку роботи.

Особливості організації самостійної роботи студентів полягають не тільки в ознайомленні з літературою, але і в виконанні завдань з оволодіння інтернет інструментами пошуку роботи, техніками планування кар'єри та тайм-менеджменту.

8. Методи контролю

Поточний контроль рівня знань студентів передбачає перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Поточний контроль здійснюється за напрямками:

- контроль за відвідуванням занять студентами;
- контроль за виконанням завдань, перевірка індивідуального завдання;
- контроль за активністю студентів під час проведення тренінгів;

Підсумковий контроль знань студентів здійснюється в кінці семестру у формі заліку, що передбачає написання есе з цілепокладання.

При виведенні загальної оцінки студента береться до уваги результати поточного та підсумкового контролю.

9. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточний контроль, самостійна робота, індивідуальні завдання						Сума	
Розділ 1		Розділ 2			Контрольна робота, передбачена навчальним планом		Індивідуальне завдання
T1	T2	T3	T4	T5	T6	100	
							50

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності протягом семестру	Оцінка за національною шкалою	
	для екзамену	для заліку
90 – 100	відмінно	зараховано
70-89	добре	
50-69	задовільно	
1-49	незадовільно	не зараховано

10. Рекомендоване методичне забезпечення Базова література

1. Гордієнко К.Д. Прийняття на роботу: співбесіда, анкетування : практичний посібник. – К., 2006.
2. Лисенко Л.І. Ринок праці. Техніка пошуку роботи : навч. посіб. – К., 2004.
3. Бермус А.Г. Модернізація освіти: філософія, політика, культура: Научная монографія. М., 2008. – 384 с.
4. Баклицький І.О. Психологія праці. – К., 2008. – 655 с.
5. Катаев С.Л. Модернізація общества и социокультурные процессы – Запорожье, 1994.
6. Климов Е.А. Психология профессионального самоопределения. – 2010.
7. Климов Е.А. О становлении профессионала: приближение к идеалам культуры и сотворение их. – М., 2006.
8. Розин М.В. Психология судьбы: программирование или творчество// Вопросы психологии. – 1992. – №1.
9. Кеннеди Д.Л. Как составить резюме для «чайников». – К. 2008.
10. Лоренц М. Собеседование при приеме на работу. – М., 2007.

Допоміжна література

1. Франкл В. Человек в поисках смысла. – М., 1990. – 368 с.
2. Фромм Э. Иметь или быть? – М., 1990. – 336 с.
3. Кузнецова И.А. Вверх! Практический подход к карьерному росту. – М. 2011

Інформаційні ресурси

- Кодекс законів про працю України (<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08>)
- Сайт пошуку праці в Україні WORK.UA (http://www.work.ua/?gclid=Cj0KEQiA496zBRDoi5OY3p2xmaUBEiQArLNnK_InBliPpeeRMXCwRDkBg5ZE97CaTfPeyiHcSRnNiEaAgpI8P8HAQ)
- Сайт пошуку праці «Работа в Харькове» (<http://www.rabota.kharkov.ua/images/rabota2.gif>)
- LinkedIn – социальная сеть для поиска и установления деловых контактов (<http://www.linkedin.com>).
- Profeo – професійна спільнота (<http://technoportal.ua/jump/?url=www.profeo.ua>)
- Центр працевлаштування студентів та вихованців ХНУ імені В. Н. Каразіна (<http://career.karazin.ua>)
- Харківський регіональний центр зайнятості (<http://www.dcz.gov.ua/kha/control/uk/index>)