

“ЗАТВЕРДЖЕНО”

наказом ректора

ВІД \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про історичний факультет**

#### **Харківського національного університету ім. В.Н. Каразіна**

Дане положення визначає основні напрямки і принципи діяльності історичного факультету з питань підготовки студентів за спеціальностями.

### **I. Загальні положення**

1.1. Історичний факультет є навчально-науковим структурним підрозділом університету, який здійснює фахову підготовку студентів за спеціальностями, які відносяться до освітнього напрямку “Історія”.

1.2. Факультет безпосередньо підпорядкований ректорові університету.

1.3. Головною метою діяльності факультету є забезпечення громадянам України та громадянам інших країн, особам без громадянства можливість здобуття вищої освіти на рівні державних вимог відповідно до закону України “Про освіту”, має круглу печатку.

### **II. Основні напрямки діяльності факультету**

2.1. На основі загальної середньої освіти готує фахівців з базовою вищою освітою (бакалавр).

2.2. Готує на основі базової вищої освіти фахівців з повною вищою освітою (спеціаліст або магістр).

2.3. Готує в установленому порядку фахівців з присудженням наукових

ступенів кандидата та доктора історичних наук.

2.4. Здійснює підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів фахівців з повною вищою освітою.

### **III. Органи керівництва і структура факультету**

3.1. Керівництво історичним факультетом здійснює декан, який призначається ректором за пропозицією Вченої ради факультету та університету з числа професорів або найдосвідченіших доцентів. Деканом може бути призначена особа, яка має, як правило, вчене звання професора, науковий ступінь доктора наук та стаж науково-педагогічної діяльності у вищих навчальних закладах IV рівня акредитації не менший ніж п'ять років.

3.2. Декан має заступників з навчальної роботи, з виховної роботи, з наукової роботи. Заступники декана призначаються за поданням декана.

3.3. Для розгляду основних питань діяльності факультету створюється Вчена рада факультету, порядок формування і функції якої визначаються Статутом Університету та Положенням про Вчену раду факультету.

3.4. Історичний факультет має право на прийняття самостійних рішень у межах повноважень, визначених чинним законодавством та Статутом Університету.

3.5. Для розв'язання найбільш важливих питань роботи факультету можуть бути скликані загальні збори факультету. Загальні збори скликаються за ініціативою декана, Вченої ради або третини працівників факультету.

3.6. Історичний факультет об'єднує кафедри: історії України, історії Росії, історіографії, джерелознавства та археології, нової та новітньої історії, історії стародавнього світу та середніх віків; музеї: археології та етнографії Слобідської України, історії університету.

3.7. При історичному факультеті можуть бути створені лабораторії, науково-дослідні групи, навчально-виробничі підрозділи з фахової підготовки студентів, філії кафедр.

#### **IV. Організація навчально-виховного процесу**

4.1. Навчальний процес на факультеті здійснюється згідно з чинним законодавством України та Статутом університету.

4.2. Основні питання учбової діяльності факультету, в тому числі навчальні плани, програми факультет узгоджує з проректором з навчальної роботи та учбовою частиною.

4.3. Для учбової роботи головним чином залучається штатний викладацький склад кафедр, а також працівники за сумісництвом на умовах погодинної оплати за рахунок позабюджетних коштів історичного факультету.

4.4. Навчальний процес здійснюється в таких формах: лекції, практичні та семінарські заняття, самостійна робота, консультації, контрольні-тестові завдання тощо.

4.5. Студенти історичного факультету мають права користуватися читальними залами, а також учбовими кабінетами.

4.6. Студентам історичного факультету надається гуртожиток.

4.7. Порядок організації навчального процесу, форм навчання та контролю знань студентів, порядок їх атестації, тривалість канікул встановлюється Міністерством освіти і науки України.

4.8. Історичний факультет здійснює підготовку кадрів з відривом і без відриву від виробництва. Підготовка і перепідготовка кадрів здійснюється на договірній основі із зацікавленими державними підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та фізичними особами.